



CONGRESUL AUTORITĂȚILOR LOCALE DIN MOLDOVA

Str. Columna 106 A, Chișinău, Republica Moldova (secretariat)
Tel: 22-35-09, Fax: 22-35-29, mob. 079588547, info@calm.md,
www.calm.md

Nr.75 din 14 martie 2025

Cancelaria de Stat

Aviz
la proiectul definitivat a Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea
Conceptului Sistemului informațional de evidență și management
al resurselor umane din autoritățile publice
(număr unic 1158/CS/2024)

1. Considerații generale

Congresul Autorităților Locale din Moldova (CALM) a examinat proiectul definitivat a Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Conceptului Sistemului informațional de evidență și management al resurselor umane din autoritățile publice.

CALM a analizat prevederile proiectului HG în cauză prin prisma respectării principiilor de organizare, funcționare și a intereselor autorităților administrației publice locale (APL).

2. Legislația aplicabilă

- ❖ Carta Europeană a Autonomiei Locale din 15.10.1985;
- ❖ Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29 iulie 1994;
- ❖ Legea privind finanțele publice locale nr. 397/2003;
- ❖ Legea privind descentralizarea administrativă nr. 435/2006;
- ❖ Legea privind administrația publică locală nr. 436/2006.

3. Constatări/obiectii

În urma analizei Conceptului Sistemului informațional de evidență și management al resurselor umane din autoritățile publice, CALM a remarcat că mai multe obiecții au fost luate în considerare de către autori.

Cu toate acestea, insistăm pe excluderea din SI EMRU a informației de la pct.32, anume a componentelor subpunctului **32.5.2.5 sancțiuni disciplinare: (32.5.2.5.1. abaterea disciplinară; 32.5.2.5.2. sancțiunea; 32.5.2.5.3. numărul și data actului administrativ; 32.5.2.5.4. perioada de aplicare a termenului de acțiune a sancțiunii disciplinare), din motivele expuse în avizul inițial.**

Reiterăm, că SI EMRU pe de o parte va fi supraîncărcat cu informații care își pierd actualitatea (expirarea termenului, contestarea în instanța de judecată), iar pe de altă parte va păstra informații care pot afecta negativ cariera angajatului (A se vedea prevederile art. 60 alin. (1) și (2) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, care prevăd: "Termenul de acțiune a sancțiunii disciplinare nu poate depăși un an de la data aplicării, cu excepțiile prevăzute de lege; Dacă, pe parcursul acestui termen, funcționarul public nu va fi supus unei noi sancțiuni disciplinare, se consideră că lui nu i s-a aplicat sancțiune disciplinară." A se vedea, de asemenea, prevederile similare ale art.211 din Codul muncii nr.154/2003). **Vom accentua**, că în cazul aplicării sancțiunii disciplinare – *destituirea din funcția publică*, la rubrica *funcția deținută* se vor conține informații privind temeiul încetării raportului de serviciu.

Ca o alternativă a excluderii din SI EMRU a informației de la pct.32, anume a componentelor subpunctului **32.5.2.5 sancțiuni disciplinare**, ar putea servi configurarea componentelor subpunctului **32.5.2.5 sancțiuni disciplinare a pct.32** astfel, ca la **expirarea termenului de acțiune a sancțiunii disciplinare, informația respectivă să dispară din sistemul informațional, fapt care ar elimina riscul de a face abuz de aceste informații de către conducătorii autorităților publice în detrimentul carierei angajaților.**

Totodată, menționăm că la subpunctul 32.5.2.5.4. nu este corect formulat textul „perioada de aplicare a termenului de acțiune a sancțiunii disciplinare”, deoarece „termenul de acțiune a sancțiunii disciplinare” este identic cu „perioada de aplicare a sancțiunii disciplinare”, astfel că formula corectă a textului respectiv este „termenul de acțiune a sancțiunii disciplinare” care și urmează a fi utilizat în sistemul informațional.

Congresul Autorităților Locale din Moldova consideră că proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Conceptului Sistemului informațional de evidență și management al resurselor umane din autoritățile publice poate fi propus pentru aprobare doar după luarea în considerare a obiecțiilor expuse.

Cu respect,

Viorel FURDUI
Director Executiv al CALM



Exec: C. Scorțescu, expert CALM,
tel. 22 35 09