



Parlamentul  
Republicii Moldova

RM nr. 05/02-16

21 februarie 2025

**Deputat în Parlamentul  
Republicii Moldova**

**Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova**

În conformitate cu articolul 73 din Constituția Republicii Moldova și articolul 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

*Anexă: Proiectul de lege  
Nota de fundamentare*

**Deputat în Parlament  
Radu MARIAN**

<b>SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA</b>	
D.D.P. Nr. <u>51</u>	
" <u>21</u> " <u>Feb</u> <u>2025</u>	
Ora _____	

## LEGE

### pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art.715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

**1.** Articolul 6:

la alineatul (2), litera g) va avea următorul cuprins:

„g) efort mental și fizic;

se completează cu litera h) cu următorul cuprins:

„h) incompatibilități și situații speciale.

se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Descrierea și specificarea detaliată a criteriilor de evaluare sunt aprobate prin ordinul ministrului finanțelor.”

**2.** La nota de la tabelul 1 din anexa nr.3 Grupul ocupațional “Administrație publică (A)”:

cuvântul ”notă” se substituie cu cuvântul ”note”, iar nota unică devine nota ”1.”;

se completează cu o notă nouă cu următorul cuprins:

„2. Autoritățile administrației publice locale ale unităților administrativ-teritoriale de nivelul întâi amalgamate cu o populație cuprinsă între 2700 și 5000 de locuitori pot institui funcții de viceprimari, beneficiind de un salariu de bază, determinat în condițiile legii, redus cu 4 clase succesive față de clasa de salarizare indicată pentru primarul unității administrativ-teritoriale respective.”

**3.** În notele la tabelul 1 din anexa nr. 7 Grupul ocupațional “Învățăământ și cercetare (E)”, la punctul 11:

în alineatul al doilea, sintagma ”Cadrele didactice, inclusiv cele cu profil sportiv,” se înlocuiește cu sintagma ”Personalului didactic”, cu efectuarea ajustărilor redacționale necesare după text.

se completează cu un alineat nou cu următorul cuprins:

”Sporul lunar pentru gradul didactic se va însuma la salariul de bază a personalului didactic și se va lua în calcul la stabilirea sporului pentru performanță, sporului cu caracter specific și premiul anual.”.

**Art. II.** – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Notă de fundamentare**  
**la proiectul de lege pentru modificarea Legii 270/2018**  
**privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

**1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ**

Prezentul proiect de lege este elaborat de către deputatul fracțiunii PAS, Radu Marian.

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ**

Modificările la punctul 1 din proiectul sunt propuse în contextul angajamentelor asumate de către Guvern în baza Strategiei de dezvoltare a managementului finanțelor publice pentru anii 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 71/2023, a Planului de acțiuni pentru implementarea recomandărilor din Raportul de monitorizare SIGMA a performanței Republicii Moldova în administrația publică în raport cu principiile administrației publice, aprobată potrivit Dispoziției nr. 182-d/2023, a fost inițiat un proces comprehensiv de revizuire a sistemului unitar de salarizare. Una dintre etapele de bază ale reformei salariale este organizarea consecventă a procedurii de evaluare sistemică a funcțiilor din sectorul bugetar, realizată conform art. 6 alin. (3) din Legea nr. 270/2018 și a prevederilor Regulamentului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018. Pentru o abordare mai flexibilă a acestui proces, a apărut necesitatea unor intervenții adiționale la art. 6 din Legea menționată, vizând ajustarea criteriilor de evaluare aplicabile.

Modificările la punctul 2 reies din contextul în care pe parcursul anului 2023, a fost adoptat cadrul normativ cu privire la amalgamarea voluntară a unităților administrativ-teritoriale, prin Legea nr. 225/2023 și Hotărârea Guvernului nr. 925/2023 (Metodologia de amalgamare voluntară a UAT). Acest proces oferă autorităților locale oportunitatea de a-și consolida capacitățile administrative pentru o mai bună prestare a serviciilor publice. Conform legislației, numărul minim de locuitori al unei UAT amalgamate trebuie să fie de cel puțin 3000 (cu o deviere admisă de 10%). În același timp, Legea nr. 270/2018 stipulează că UAT cu mai puțin de 5000 de locuitori nu pot institui și salariza funcții de viceprimar.

Modificările propuse la punctul 3 din proiect urmăresc să aducă precizări suplimentare privind mecanismul de acordare a sporului pentru performanță, a sporului cu caracter specific și a premiului anual, în contextul tranziției către o formă fixă de acordare a sporului pentru grad didactic. Aceste prevederi au un caracter tehnic și vizează clarificarea aplicării normelor existente, asigurând coerența acestora cu reglementările adoptate anterior. Textul este elaborat în concordanță cu modificările aprobate în ianuarie 2025, în cadrul hotărârii nr. 1231 din 12-12-2018, care

stabilește implementarea prevederilor Legii nr. 270/2018 privind salarizarea în sectorul bugetar. Aspectele financiare au fost avute în vedere în contextul adoptării legii bugetului de stat pentru anul 2025.

### **3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse**

Obiectivul principal al proiectului este asigurarea unei aplicări unitare și echitabile a normelor salariale în sectorul bugetar, contribuind astfel la consolidarea transparenței și previzibilității în ceea ce privește acordarea drepturilor salariale. Propunerile vizează o mai mare claritate și coerență legislativă, astfel încât interpretarea și aplicarea prevederilor legale să fie simplificate. Totodată, proiectul urmărește alinierea normelor existente cu reformele mai largi din domeniul salarizării bugetare, precum și integrarea principiilor autonomiei locale în contextul amalgamării unităților administrativ-teritoriale.

Pe parcursul anului 2023, a fost adoptat cadrul normativ cu privire la amalgamarea voluntară a unităților administrativ-teritoriale, prin Legea nr. 225/2023 și Hotărârea Guvernului nr. 925/2023 (Metodologia de amalgamare voluntară a UAT). Acest proces oferă autorităților locale oportunitatea de a-și consolida capacitățile administrative pentru o mai bună prestare a serviciilor publice. Conform legislației, numărul minim de locuitori al unei UAT amalgamate trebuie să fie de cel puțin 3000 (cu o deviere admisă de 10%). În același timp, Legea nr. 270/2018 stipulează că UAT cu mai puțin de 5000 de locuitori nu pot institui și salariza funcții de viceprimar.

Pentru a facilita tranziția și a evita disfuncționalități administrative, se propune ca primarii fostelor UAT absorbite (care nu au devenit centre administrative) să poată fi numiți viceprimari ai noilor UAT amalgamate, inclusiv în cazul în care populația acestora este sub pragul de 5000 de locuitori. Astfel, aceștia vor asigura continuitatea serviciilor publice, comunicarea cu cetățenii și integrarea administrativă.

Trebuie subliniat faptul că această măsură respectă principiile autonomiei locale, iar decizia finală privind instituirea funcțiilor de viceprimari aparține autorităților locale. Resursele financiare necesare vor fi asigurate din bugetele locale ale UAT amalgamate, inclusiv din transferurile cu destinație generală, fără a implica cheltuieli suplimentare de la bugetul de stat.

### **4. Analiza impactului de reglementare**

#### **4.1. Impactul asupra sectorului public**

**4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative**  
Implementarea măsurilor se va realiza din bugetele locale ale UAT amalgamate, fără a necesita alocări suplimentare din bugetul de stat, asigurând astfel sustenabilitatea financiară.

- 4.3. Impactul asupra sectorului privat
- 4.4. Impactul social
  - 4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
  - 4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
- 4.5. Impactul asupra mediului
- 4.6. Alte impacturi și informații relevante

#### **5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE**

Proiectul de lege nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

#### **6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ**

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul de lege urmează a fi supus consultărilor publice în conformitate cu prevederile legale.

#### **7. Concluziile expertizelor**

Proiectul va fi supus expertizei anticorupție în conformitate cu art. 35 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017, fiind solicitată efectuarea expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție.

Informația privind rezultatele expertizei anticorupție va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție în sinteza obiectivelor și propunerilor/recomandărilor la proiectul de lege.

Proiectul de lege urmează a fi supus expertizei juridice în conformitate cu art. 37 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017 în procesul desfășurării procesului de avizare.

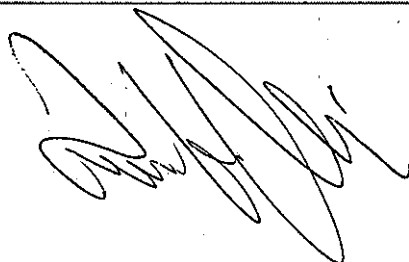
Proiectul de lege nu necesită alte expertize specializate.

#### **8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent**

Modificările propuse prin prezentul proiect de lege necesită ajustarea cadrului normativ în vigoare.

#### **9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ**

Nu este aplicabil.



**Deputat în Parlament  
Radu MARIAN**