



Nr.51 din 14 februarie 2025

Cancelaria de Stat

Aviz

*la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea
Programului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027
(număr unic 60/CS/2025)*

1. Considerații generale

Congresul Autorităților Locale din Moldova (CALM) a examinat proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Programului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027.

CALM a analizat prevederile proiectului HG în cauză prin prisma respectării principiilor de organizare, funcționare și a intereselor autorităților administrației publice locale (APL).

Programul de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027 definește prioritățile pe termen mediu a sistemului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici și va contribui la îmbunătățirea procesului de realizare a politicii de dezvoltare a competențelor profesionale pentru diferite categorii de funcționari publici.

2. Legislația aplicabilă

- ❖ Carta Europeană a Autonomiei Locale din 15.10.1985, publicată în ediția oficială "Tratate internaționale", 1999, volumul 14, pag.14
- ❖ Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29 iulie 1994;
- ❖ Legea privind finanțele publice locale, nr. 397 din 16.10.2003;
- ❖ Legea privind descentralizarea administrativă, nr. 435 din 28.12.2006;
- ❖ Legea privind administrația publică locală, nr. 436 din 28.12.2006.

3. Constatări/obiectii

În urma analizei Programului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027 (în continuare – Program), CALM a remarcat următoarele:

- Rata de instruire a funcționarilor publici din APL I este aproape de două ori mai mică decât a funcționarilor publici din APC, fapt care afectează capacitatea acestora de a oferi servicii publice eficiente și de calitate.
- Susținem tematicile orientative relevante necesităților de dezvoltare profesională ale funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale.
- Pentru a asigura un impact al instruirii, se propune instruirea a cel puțin 30% din personalul aferent fiecărui grup prioritar (inclusiv a grupului funcționarilor publici din cadrul APL) – masa critică necesară pentru generarea unor schimbări pozitive organizaționale și de performanță (din Nota informativă).

În aceste condiții, susținem și accentuăm necesitatea oferirii unei atenții mai mari instruirii funcționarilor publici din APL, respectiv oferirea mai multor oportunități și programe de instruire la nivel local, aspecte care urmează a fi reflectate mai concret în Program.

Congresul Autorităților Locale din Moldova consideră că proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Programului de dezvoltare profesională a

funcționarilor publici pentru anii 2025-2027 poate fi propus pentru aprobare, luând în considerare obiecțiile expuse.

Cu respect,

Viorel FURDUI
Director Executiv al CALM



Exec: C. Scorțescu,
expert CALM, tel. 22 35 09