



**Nr.419 din 10 decembrie 2024**

**Către: Cancelaria de Stat**

*Aviz*

***la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la Planul  
de formare și dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice pentru anul 2025  
(număr unic 1074/CS/2024)***

**1. Considerații generale**

Congresul Autorităților Locale din Moldova (CALM) a examinat proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la Planul de formare și dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice pentru anul 2025.

CALM a analizat prevederile proiectului HG în cauză prin prisma respectării principiilor de organizare, funcționare și a intereselor autorităților administrației publice locale (APL).

Proiectul Hotărârii Guvernului are drept scop formarea continuă a personalului din administrația publică, dezvoltarea abilităților și modelarea comportamentelor necesare pentru a oferi cetățenilor servicii publice de înaltă calitate.

**2. Legislația aplicabilă**

- ❖ Carta Europeană a Autonomiei Locale din 15.10.1985, publicată în ediția oficială "Tratate internaționale", 1999, volumul 14, pag.14
- ❖ Constituția Republicii Moldova, adoptată la 29 iulie 1994;
- ❖ Legea privind finanțele publice locale, nr. 397 din 16.10.2003;
- ❖ Legea privind descentralizarea administrativă, nr. 435 din 28.12.2006;
- ❖ Legea privind administrația publică locală, nr. 436 din 28.12.2006.

**3. Constatări/obiectii**

În urma analizei Planului de formare și dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice pentru anul 2025, CALM a remarcat următoarele:

1. Din 7 (șapte) tematici de instruire, numai în cadrul a 4 (patru) tematici pot fi instruiți funcționarii publici din autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi.

2. Toate cele 4 (patru) tematici, în cadrul cărora pot fi instruiți funcționarii publici din APL I, au un caracter restrâns în ceea ce privește categoriile de funcționari publici beneficiari:

**Tematica 1:** funcționari publici debutanți;

**Tematica 5:** funcționari publici de conducere (secretarii consiliilor locale) numai din unitățile administrativ teritoriale de nivelul întâi cu o populație de peste 5000 de locuitori;

**Tematica 6:** funcționari publici numai din unitățile administrativ teritoriale de nivelul întâi cu o populație de peste 5000 de locuitori;

**Tematica 7:** funcționarilor publici, membri ai comisiilor de concurs pentru recrutarea și selectarea personalului (secretarii consiliilor locale de regulă sunt membri ai acestor comisii).

3. Numărul funcționarilor publici din APL I care vor putea fi instruiți în anul 2025 a scăzut la 225 de persoane, comparativ cu 329 de persoane în 2024 (nu este clar dacă această cifră include și funcționarii publici din APL II).

Observăm, că Planului de formare și dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice pentru anul 2025 discriminează în mod evident funcționarii publici din APL I sub aspectul tematicilor în cadrul cărora pot fi instruiți, categoriilor de funcționari publici beneficiari

(f/p debutanți, f/p de conducere, f/p – membri ai comisiilor de concurs) și numărului funcționarilor publici beneficiari.

În contextul limitărilor deja menționate, cel mai grav este că 2 (două) tematici din cele 4 (patru) în cadrul cărora pot fi instruiți funcționarii publici din APL I, sunt destinate funcționarilor publici numai din UAT I cu o populație de peste 5000 de locuitori. Apare întrebarea, consolidarea capacităților profesionale prin formare continuă ale funcționarilor publici din UAT I cu o populație mai mică de 5000 de locuitori nu mai este necesară acestei țări, dar și Guvernului în implementarea reformelor? Ce să înțelegem din aceste prevederi, că APL I din localitățile mai mici nu mai fac parte din autoritățile publice ale Republicii Moldova?

Reiterăm, că statutul de funcționar public nu este atractiv pentru persoanele care activează în primăriile din țară, în privința volumului de lucru enorm, salariului neatractiv, restricțiilor privind cuantumul salariilor, suplimentele la salariu și primele, lipsei garanțiilor sociale, creării obstacolelor în cumularea funcțiilor etc.

Concluzie: considerăm necesară excluderea prevederilor discriminatorii, în special referitor la funcționarii publici din UAT I cu o populație mai mică de 5000 de locuitori.

**Congresul Autorităților Locale din Moldova consideră că proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la Planul de formare și dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice pentru anul 2025 poate fi propus pentru aprobare cu condiția luării în considerare a obiectivelor expuse.**

Cu respect,

**Viorel FURDUI**  
**Director Executiv al CALM**



Exec: C. Scorțescu,  
expert CALM, tel. 22 35 09